

大连工业大学

DALIAN POLYTECHNIC UNIVERSITY

学位授权点建设 2023 年年度报告



名称: 大连工业大学

高校
(公章)

代码: 10152

2024 年 3 月 20 日

大连工业大学

工商管理学学位授权点建设 2023 年年度报告

一、总体情况

（一）年度目标完成情况

在人才培养方面，依托国际认证持续提升人才培养质量。启动 AACSB 国际认证工作，持续开展 BGA 样板专业和示范课程建设，荣获“纺织之光”2023 年度中国纺织工业联合会纺织高等教育教学成果奖二等奖 4 项，获批教育部产学研合作协同育人项目 1 项、获批辽宁省普通高等教育研究生教学改革研究项目 1 项、辽宁省高质量产学研合作协同育人项目 3 项、辽宁省教育科学“十四五”规划课题 3 项，校级本科教材立项建设 5 项、校企合作共建课程立项建设 7 项、本科教育教学综合改革项目（思政专项）2 项、第二批校级虚拟仿真实验一流课程 3 项、校级劳动教育实践项目 1 项；学院 14 位教师通过国家留学基金管理委员会 ISEC 项目办公室的资质考核。

在师资队伍方面，新增辽宁省哲学社会科学青年拔尖人才 1 人、辽宁省哲学社会科学青年人才培养对象 1 人、辽宁省优秀教师 1 人、辽宁省高等学校教学名师 1 人等高端人才。共引进博士层次 2 人，分别是大连海事大学杜小飞、东北财经大学朱诗慧。

在科学研究和社会服务方面，紧密围绕学校第二次党代会报告中提出的“围绕区域经济社会发展需求，聚焦服务建设大健康产业”的重点任务，形成食品安全与质量监管、大健康企业数字化管理与

技术创新、大健康产业绿色与可持续发展三大研究方向，制定了《管理学院高水平论文支持办法》、《管理学院高水平纵向科研项目培育办法》。承担纵向课题 27 项、横向课题 18 项，纵向课题到位经费 37 万、横向课题到位经费 107.38 万。发表高质量学术论文 20 篇，其中 CSSCI 和北大中文核心期刊 10 篇，SSCI、SCI 检索论文 10 篇，成功举办第十届辽宁老龄产业论坛。

（二）资金到位及使用情况

本年度经费拨入合计 197.38 万元，其中纵向课题到位经费 37 万元、横向课题到位经费 107.38 万元；自筹学科建设经费到位 53 万元，用于研究生参与创新竞赛、师资培训、调研等学科建设工作。

（三）学科基础设施建设情况

辽宁省哲学科学重点实验室“营养与健康管理大数据实验室”通过验收，为营养与健康管理大数据相关学科领域提供科学研究与学术交流平台；与央企中建玖合、防水行业龙头企业东方雨虹等 5 家企业建立校企合作基地，新建研究生实践教学基地 1 个。

二、建设任务进展情况

（一）拔尖创新人才培养

依托国际认证持续提升人才培养质量。启动 AACSB 国际认证工作，完成 BGA 金牌国际认证，建设“工商管理硕士”示范专业，将可持续发展、负责任管理的理念落实到教学环节中，推进“管理心理学”、“责任与可持续发展”等 BGA 示范课程建设。荣获“纺织之

光” 2023 年度中国纺织工业联合会纺织高等教育教学成果奖二等奖 4 项、国家级一流课程 1 门。获批省级研究生教育教学改革研究项目 1 项、辽宁省教育科学“十四五”规划课题 3 项，校级本科教材立项建设 5 项、本科教育教学综合改革项目（思政专项）2 项、第二批校级虚拟仿真实验一流课程 3 项、校级劳动教育实践项目 1 项。

研究生教育培养迈上新台阶。“食品安全与质量管理工程”二级学科博士点正式招生，与沈阳农业大学、大连海洋大学达成合作意向。讨论制订了《管理学院硕士学位授予细则（暂行）》，进一步规范了学院硕士学位授予工作，保证了学位授予质量，获得校级优秀硕士学位论文 5 篇。

开展有组织创新创业竞赛活动。承办“正大杯”第十三届全国大学生市场调查与分析大赛辽宁省研究生组总决赛等 5 项 A 类竞赛，组织校级 A 类竞赛 18 项、校级 B 类竞赛 4 项。学生获国家级一等奖 3 项，二等奖 1 项，省级一等奖 69 项，二等奖 68 项，三等奖 89 项。学生积极申报大连工业大学 2023 年度大学生创新创业训练计划项目，共计立项 27 项，其中国家级 4 项，省级 2 项，校级 21 项。

深入开展校企协同育人工作。与中科院曙光集体合作，突出轻工特色，面向全校各专业，筹建“轻工大数据产业学院”，对照学校产业学院管理办法，成立领导与工作小组，完成各种材料准备工作。走访京东、百度、中建玖合、高顿教育等用人单位，开展访企拓岗活动。与央企中建玖合、防水行业龙头企业东方雨虹等 5 家企

业建立校企合作基地。

（二）高素质教师队伍建设

1. 积极引进人才，加强学科高水平人才队伍建设

根据国家相关政策法规，结合学校实际，切实做好高层次人才队伍建设工作，更广泛地吸引海内外优秀人才来校工作，同时，高层次人才引进工作更加科学、规范。2023 年结合学科规划、方向和岗位需求，引进博士层次 2 人，分别是大连海事大学杜小飞、东北财经大学朱诗慧。

2. 加强师德师风建设，强化教师树人能力建设

大力宣传普高等学校教师职业道德规范、学术道德与学术规范等教育内容，充分发挥优秀师德典型的激励、导向与示范作用。教师认真负责，做好模范表率作用，辽宁省优秀教师 1 人、辽宁省高等学校教学名师 1 人等高端人才。

3. 不断提升教师教学与专业技能，增强教师育人与服务责任意识

借助科研平台，鼓励教师主动对接国家、区域经济社会发展的重大需求，积极服务轻工行业及相关产业，发挥特色学科平台优势，积极为政府提供咨询服务，推动区域社会管理的进步，提升学院的社会影响力，为区域经济社会的可持续发展提供智力支持。新增辽宁省哲学社会科学青年拔尖人才 1 人、辽宁省哲学社会科学青年人才培养对象 1 人。

（三）科学研究和社会服务

本学位授权点主动对接国家、区域经济社会发展的重大需求，积极服务轻工行业及相关产业，发挥特色学科平台优势，在科学研究、服务社会方面获得高质量成果，积极为政府提供咨询服务，推动区域社会管理的进步，提升了学院的社会影响力，为区域经济社会的可持续发展提供智力支持。

1. 激发广大教师从事科学研究的积极性、主动性和创造性。引导教师在高水平、高层次纵向科研项目上实现新突破，培育出一批高质量的科研成果，制定了《管理学院高水平论文支持办法》、《管理学院高水平纵向科研项目培育办法》。强化以业绩、质量、贡献为导向，引导和支持教师多出高水平、高层次和有影响力的论文，形成可持续发展能力。2023 年，承担纵向课题 27 项、横向课题 18 项，纵向课题到位经费 37 万、横向课题到位经费 107.38 万。发表高质量学术论文 20 篇，其中 CSSCI 和北大中文核心期刊 10 篇，SSCI、SCI 检索论文 10 篇，成功举办第十届辽宁老龄产业论坛。

2. 获批并完成省委政研室决策咨询重大课题。联合食品学院申报“关于辽宁加快建设食品工业大省的对策研究”重大课题并成功获批，食品和管理两个学院共同组织团队对省内 10 个地级市近 60 家食品龙头企业开展联合调研，明确省委三年行动方案中提出的建设食品工业大省过程中面临的问题，形成详实的对策建议。省委政研室领导和评估专家对研究报告给与一致肯定，并建议课题组进一

步形成精品力作呈报给省委领导。

3. 围绕大健康产业管理的学科定位开展有组织科研并取得显著成效。学院团队参与了中国工程院咨询研究项目“我国预制菜产业健康可持续发展对策和建议研究”，完成了辽宁省预制菜产业发展对策报告；针对食品产业研究学院获批4项辽宁省教育厅基本科研项目；与甘井子区和民革合作完成2项预制菜产业基地和品牌建设项项目；完成大连市海洋发展局委托的“大连预制菜产业发展规划”并通过专家论证；资政建议获省市部门采纳2篇，与市政协合作完成的“大连社区适老化改造对策”获市委书记批示。

4. 开展学术活动推进科研平台建设。完成“营养与健康管理大数据实验室”哲学社会科学重点实验室优化重组自评，为营养与健康管理大数据相关学科领域提供科学研究与学术交流平台。持续建设辽宁经济社会发展研究基地“辽宁老龄产业发展研究基地”、大连市社科院的智库研究基地“大连消费产业发展研究基地”。依托大连市老博会，成功举办第十届辽宁老龄产业论坛，主题为“助力辽宁省绿色发展示范区建设，推动养老产业可持续发展”。

（四）传承创新优秀文化

1. 加强党建育人核心地位

通过学院二级党校、学生党支部加强党员、团员的教育和培养工作，本年度完成培训人数118人；发挥精品活动在学生中的影响力以及教育引导作用，积极开展爱国、爱党、爱人民方面的主题党日、

团日活动，强化广大青年的爱国热情；开展“党团共建·经典红歌传唱”、“班级风采大赛”等活动。

2. 重视网络思想政治教育

依托“管院”微信公众号，制作《拥抱自己，从“心”开始》、《消防安全要牢记-宿舍防火用电，这些小知识你知道吗》等各种题材推文 37 篇，开展学生价值观教育、就业赋能、素质提升活动 35 项。积极组织学生参加校园网络文化节活动，获一等奖 1 项，二等奖 1 项；参加校廉洁教育系列活动，获优秀作品二等奖 1 项、三等奖 2 项；校“5.25”校园心理情景剧大赛，获三等奖 1 项。

3. 榜样示范引领产生影响

开展了“精神之光·榜样的力量”表彰、“传递五四薪火，展现青春风采”主题视频“我来拍”、“我邀明月颂中华”主题视频征集、第五届“青年说”主题演讲大赛等活动，陶冶了学生的情操，促进了学生的全方面发展。其中第五届“青年说”主题演讲大赛的初赛道“红色经典影视配音”比赛，吸引了学院 407 名学生参赛，线上投票评选参与人数达到了 8802 人次，在同学中产生了广泛的影响力。

4. 以社会、志愿活动，培养学生的使命感和责任感

号召学生践行社会责任、积极投身志愿服务工作，本学年全院学生参加“三下乡”、“返家乡”等假期社会实践 69 人次，参加环保服务、助残帮扶、公益服务等各类志愿服务 348 人次，占学院总

人数三分之一。其中 37 人获得了“优秀志愿者”类荣誉称号，更有表现突出的 3 名同学收到了服务当地发来的感谢信和表扬信。

（五）国际合作交流

学科进一步加强国际合作与学术交流，提升师资队伍的国际水平，加强国际化视野下的人才培养。

1. 通过 BGA 金牌国际认证。5 月份收到认证委员会的正式通知，成为中国 67 个 BGA 会员商学院中，8 家通过独立金牌认证的院校之一，极大地提升了学院的国际知名度，为师生搭建了优质的国际交流平台。

2. 学院教师为国际研究生全英授课 9 门、为国际本科生全英授课 26 门，学院接收国际硕士研究生 15 人。

3. 邀请国内外专家举办专题讲座 1 场。

三、存在的主要问题及原因分析

（一）研究生培养特色与培养质量有待进一步提升

目前本学位授权点的研究生学位论文仍未实现省级优秀学位论文的突破；研究生课程建设缺少标志性成果，对于研究生培养特色形成的支撑作用需进一步增强；截至目前，研究生教材建设仍显单薄，学位授权点缺少有特色的教材与讲义，未来需引导教师积累教材资源，建设高质量、有特色的教材体系。

（二）学科特色彰显度和贡献度高的科研成果还需积累

学院十四五规划提出学科发展定位为海洋食品、养老产业领域

内的大健康管理，学科特色定位虽然在学院内部已经达成共识，但是由于涉及到教师研究方向的转型，目前急需推动教师主动适应海洋食品、养老产业为主要研究对象的新要求，主动求变，积极应变，积累更多高水平成果，支撑博士点的可持续发展。专业教师申报国家级项目的主动性不够，青年教师并未充分利用好学校学科特色资源，在国家级项目申报上缺乏竞争力。

（三）教师队伍缺少领军人才与高水平科研团队

近年来，学校不断推出高层次人才引进政策，实施《高端人才队伍建设工程》，包括高等学校重点学科领军人才海内外引进计划、辽宁省高等学校攀登学者支持计划、辽宁特聘教授支持计划、高等学校创新团队和优秀人才支持计划。但本学位授权点仍缺乏相应的高层次人才与科研团队，研究成果不突出，学术影响力不强，招生与人才引进吸引力低。

四、下一步重点举措

（一）进一步提升研究生培养质量

依托食品科学与工程一级学科博士点，成立“食品安全与质量管理工程”二级博士点。组建博士研究生教学团队和导师团队，加快积累二级博士点师资团队的高水平科研成果，实现博士点招生、培养的可持续发展。

实施高质量课程开发计划，有组织地推行各类课程的线上线下相结合的混合教学模式，建立课程质量持续改进方案。系统规划设

计研究生系列教材的出版工作，与国家级出版社建立合作关系，逐步加大自编教材的使用比例。

（二）开展跨学科跨平台的综合性科学研究

整合优势资源，建设工商管理、大数据管理与应用、食品科学与工程等多学科交叉的科研团队，聚焦 BGA 倡导的可持续发展、创新、治理等主题开展高水平研究。以“健康中国”战略为研究核心，开展智慧养老产业、老年人食品健康、大健康管理等相关领域的基础及应用研究，面向国家老龄化过程中的重大需求，解决实现智慧养老、营养健康、食品安全发展中存在的问题。

（三）加强师资队伍建设

加大人才引进力度，有计划吸引在国内外有印象的高层次人才和国内知名高校的博士研究生来学院工作，形成更合理的人才梯队。加强与政府、企业、科研院所的合作，聘请政府主管部门中具有较高政策理论水平、较大权威的官员，行业企业中具有丰富实践经验、较高学术水平的业务专家，用人单位中具有较大行业影响力、较高社会威望的管理专家作为校外指导教师，参与硕士培养的各环节。